

**Information der betroffenen Personen (Bewerber)
bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO) /
Information der betroffenen Personen (Interessenten)
(Art. 14 DS-GVO)
Bewerbungsverfahren (extern)**

Verantwortlicher:

Ferrotec Europe GmbH, Seerosenstrasse 1, 72669 Unterensingen (Deutschland)

Tel: +49 7022 9270 0, E-Mail: info@de.ferrotec.com, Web: https://ferrotec-global.com/eu_1.php

Gesetzlicher Vertreter:

Stephan Ballreich

Datenschutzbeauftragter:

Markus Sextro, Tel: +49 (0)6151 352 883 8, E-Mail: datenschutz@de.ferrotec.com

Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:

Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:

Auswahl geeigneter externer Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:

Die Verarbeitung ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses oder in Anbahnung dieses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO erfüllt.)

Kategorien personenbezogener Daten:

Bewerberdaten (Angaben zur Person, Kontaktdaten, Lebenslauf, Foto, Zeugnisse)
Kontaktdaten (Kontaktdaten (Name, Telefon, E-Mail))

Kategorien von Empfängern und Personengruppen:

Intern (Interne Abteilung (HR-Manager, entsprechende(r) Vorgesetzte(r), Geschäftsführung))
Sonstige Empfänger (Jobvermittlungsplattformen, Business-Netzwerke)

Datentransfer in ein Drittland:

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Zusätzliche Informationspflichten:**Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

Rechte der betroffenen Person:

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) gegenüber dem Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO) und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

Quelle der personenbezogenen Daten:

Direkterhebung (Die Daten wurden bei der betroffenen Person direkt erhoben durch: Bewerbung)

Sonstige (Jobvermittlungsplattformen, Business-Netzwerke)

Beschwerderecht:

Sie haben ein Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

Folgen der Nichtbereitstellung:

Keine Anstellung möglich.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.